

Tercer día de trabajo:

Miércoles 6

Sesión de la mañana:**Objetivos:**

1. Profundizar en el trabajo con la "Propuesta de un sistema de indicadores para evaluar la evolución del proceso de cambio organizacional en el Sistema Nacional de Información de la Energía en Cuba".
2. Identificar los valores y principios que se promueven la Red.

Saludos de la región orienta (Actividad organizada por Oscar Maury Ruso, Luis H. López Batista, María Rosa de Zaya y Borja Capote Zamora):
Lectura en público de refranes populares escritos con terminología muy rebuscados, para que los participantes que lo lograran identificar lo dijeran en su versión original.

Actividad # 9:

Continuación de la actividad del día anterior. Profundización en el trabajo "Propuesta de un sistema de indicadores para evaluar la evolución del proceso de cambio organizacional en el Sistema Nacional de Información de la Energía en Cuba", expuesto por por Alois Arencibia Aruca, Coordinador del nodo central. (Ver la presentación del trabajo en el sitio Web del Taller).

Objetivos:

1. Socializar el conocimiento entre los integrantes de la red.
2. Enriquecer la propuesta.

Técnicas:

3. Se organizó el colectivo en dos grupos de trabajo, a los cuales se les entregó el documento con la información presentada la tarde anterior, para su evaluación.
4. Se verificaron las coincidencias y diferencias de esta propuesta de variables con la lista de problemas levantada la actividad # 3 del segundo día en la mañana.

Se identificaron:

Dificultades:

- Aún existen obstáculos para la entrega de información.(V1, v2)
- Cultura de acceso a los sitios. (v26, v40)
- Necesidad de potenciar una estructura sólida que sea funcional y viable para estadísticas, otras funciones (legitimarla) (v14,v35)
- No es explícita la proyección estratégica del nodo. (no aparece)
- No hay claridad de los servicios que prestamos y de aquellos que garantizan la sustentabilidad del sistema. (v13, v17)
- ¿Cultura?
- ¿Permanencia? (no aparece)
- ¿Sostenibilidad? (v4, v10)
- Limitaciones en la infraestructura tecnológica. (v11)
- ¿Financiamiento? (v10)

- No contamos con financiamiento para continuar acciones. (v10)
- Limitaciones para la conectividad. (v15, v11)
- Incomprensión e incultura por parte de los decisores para la gestión de la calidad de la información. (v9, v126, v38, v40)
- ¡Sentido de pertenencia y niveles de participación solo por parte de los coordinadores del proyecto en los nodos territoriales! (v30)
- Falta de personalidad jurídica. (v35, v36)
- Insuficientes herramientas de comunicación. (v15, v29, v47)
- Problemas técnicos, (infraestructura). (v15, v11)
- Dependencia de las entidades que portan la información, problemas para que fluya la misma (comunicación). (v1, v14, v32, v42, v48).
- Cambios sobre personas y roles que afectan la continuidad de acciones. (v19)
- No aceptación para apoyar y asimilar el nodo. (v2, v3, v35, v36, v38)
- Falta de gestión de información, instituciones proveedores de información que no se han integrado al sistema. (v30, v38, v45, v48)
- No tenemos definición de cliente. (v13, v17)
- Falta de divulgación por los medios de comunicación de las actividades del sistema y de los nodos territoriales en el ámbito nacional, hay más visibilidad del sistema en el extranjero. (v29)
- Falta de capacitación en gestión de proyectos (v8)
- Falta de proyección estratégica. (es lo que estamos haciendo)
- Dispersión de recursos humanos que trabajan en el nodo.x. (v19, v30)
- Aún estamos trabajando individualmente solos.
- Inercia, lentitud para actuar. (v1, v2, v30)
- Falta de proyectos comunitarios por parte de los nodos. (v12)
- Falta de capacitación en estrategia de comercialización de servicios. (v13, v17, v41, v46)

Acuerdos:

1. Discutir la metodología y variables en cada nodo para tirar por la matriz DAFO y las dificultades trabajadas en el taller.
2. Socializar en las provincias las vivencias del Taller y mostrar resultados.

Sesión de la tarde:

Actividad # 10:

Nuestros valores y principios.

Objetivos:

1. Identificar en el colectivo los valores y principios que compartimos en la red.

Técnicas:

1. Distribuir las siguientes preguntas para ser respondidas en tríos.
2. Socializar y debatir en plenarias las propuestas de cada trío.
3. Obtener los valores y principios que caracterizan el espíritu de trabajo en la red.

Preguntas:

- ¿Por qué estamos en el SNIE?
- ¿Por qué nos mantenemos?
- ¿A dónde queremos llegar como personas, como grupo estando en el nodo territorial y como sistema en general?

Resultados del trabajo:

Trío 1

¿Por qué estamos en el SNIE?

Creo que en el SNIE participé en su formación y creación.

¿Por qué nos mantenemos?

Nos mantenemos por la importancia que he podido comprobar a través del tiempo que tiene para la gestión de la información en el tema de la energía.

¿A dónde queremos llegar como personas, como grupo estando en el nodo territorial y como sistema en general?

Como persona quiero llegar a ver un sistema completo tratando el tema de la energía como otros que existen mundialmente en otros temas, estoy persuadido de las necesidades que hay en nuestro país de estas herramientas de trabajo con el uso de las NTIC.

Trío 2

¿Por qué estamos en el SNIE?

Interés y designación.

¿Por qué nos mantenemos?

Conciencia.

¿A dónde queremos llegar como persona, grupo, SNIE?

Ayudar.

Papel: Organizar, aglutinar, solucionar, herramienta.

Trío 3

¿Por qué estamos en el SNIE?

Incorporación del sistema por la necesidad de apoyar al grupo que inicialmente trabaja un proyecto.

¿Por qué nos mantenemos?

En el sentido profesional, me interesa la propuesta debido al rol que desempeña el sistema de unificar la mayor información existente en energía del país y establecer una red interactiva, operativa para el apoyo del trabajo.

Porque está en mi contenido de trabajo y creo muy importante su desarrollo y para ver a corto y mediano plazo sus resultados de una manera que enriquezca mi desarrollo profesional en todo sentido.

Socialización de las propuestas:

- Capacidad de unir, de ir concientizando a los nodos de tener capacidad de gestión y compartir los objetivos del sistema. La unidad, concientización.
- Anhelos de integración.
- Sentido de pertenencia.
- Profesionalidad.
- Compromisos y responsabilidad con la misión del sistema.
- Deseos de promoción y divulgación de proyecto de energía.

- Respeto a la identidad, existir.
- Respeto a la propiedad intelectual.
- Humanismo.
- Solidaridad.
- Altruismo.
- Creatividad.
- Honradez.
- Fuente de conocimientos y sabidurías.
- Educativo.
- Capacidad de alcance (dimensiones)
- Veracidad.
- Disponibilidad.
- Solidez y dinamismo.
- Confianza

Acuerdos:

Continuar la actividad el siguiente día en la mañana

Preparar una presentación en papelógrafo:

Qué es REDENERG.

La misión.

La visión.

Los objetivos.

Las estrategias de la red.

Actividad de la noche:

Comida en la fábrica de Cerveza Tinima.