

Cuarto día de trabajo: Jueves 7

Sesión de la mañana:

1. Objetivos:
Proyección estratégica de la red
2. Evaluación del taller

Saludos de la región central.

Cuento de Omar Fernández Pérez.

El cuento era sobre la vasija, los puñados de piedras, arena y polvo que llevó un profesor al aula, además de dos cervezas. Acto seguido comenzó a echar la piedra, arena y polvo preguntando en cada caso si estaba llena la vasija e identificando los materiales con las prioridades que debemos establecer en nuestras vidas, para terminar con la idea de que, aunque tengamos muchas tareas, proyectos y sueños por cumplir, siempre hay tiempo para dos cervezas.

Actividad # 11:

Continuación de la actividad del día anterior. Nuestros valores y principios.

Objetivo:

1. Definir los valores y principios que regularán el trabajo en la red.

Técnica:

1. Discusión en plenaria de la propuesta de valores y principios que compartimos presentada por Flor de María y Omar Fernández.

Acuerdos:

Se toman como valores y principios que compartimos los siguientes:

VALORES:

Compromiso.
Sentido de pertenencia.
Profesionalidad.
Responsabilidad.
Solidaridad.
Altruismo.
Creatividad.
Humanismo.
Confianza.
Honradez.
Veracidad.

PRINCIPIOS:

Capacidad de unir.
Capacidad de dimensionarse y lograr un mayor alcance.
Capacidad de concienciar.
Posibilidad de opciones.
Utilidad.
Fuente de conocimientos y sabiduría.

Disponibilidad.
Identidad propia.
Solidez y dinamismo.
Respeto a la propiedad intelectual.

Actividad # 12:

Proyección estratégica de la red.

Objetivos:

1. Definir el nombre de la red, la misión, la visión y los objetivos.
2. Identificar las estrategias de trabajo para lograr el desarrollo sostenible de la red en el futuro.

Técnica:

1. Presentación en un papelógrafo de las propuestas del nodo central sobre qué es la red, misión, visión, objetivos y las estrategias de la misma.
2. Enriquecimiento Grupal de este trabajo, Se discutió en plenario la propuesta, se hicieron preguntas, se aportaron más información sobre la organización del trabajo de la red Información presentada:

Se expuso en paleógrafos:

¿Qué es el SNIE?

Es un Sistema de Información Científico-Técnica en Energía.

Misión:

Gestionar la información sobre Energía que se genera en Cuba y el extranjero, como soporte al proceso de toma de decisiones del sector energético.

Visión:

Gestionamos la información sobre las soluciones a los problemas energéticos identificados en el territorio nacional, como contribución al desarrollo energético sostenible en Cuba.

Objetivos

- Crear herramientas para gestión de información que sirva a los directivos para la toma de decisiones.
- Servir de instrumento para el desarrollo de la cultura energética sostenible del país.

Estrategias del SNIE

1. Estrategia de gestión de la información.
2. Estrategia de gestión del conocimiento.
3. Estrategia para la organización del trabajo por comisiones en los nodos.
4. Estrategia de comunicación.
5. Estrategia para la gestión de la calidad de los procesos del sistema.

Nuevas estrategias que se perfilan:

1. Estrategia de financiamiento del sistema
2. Estrategia de conectividad y otras prestaciones
3. Estrategia para el trabajo comunitario.

Actividad #13:

Discusión de la propuesta realizada en la actividad # 12.

Objetivo:

1. Determinar entre los integrantes de la red la nueva proyección estratégica

Técnica:

1. Para el debate se armaron dos equipos de pelota cuyos capitanes fueron: Alois Arencibia y Enrique Viant, para que analizaran y reformularan la propuesta de la misión, visión, presentadas en la actividad anterior. A cada equipo se les entregó por escrito un documento con la siguiente información:

Funciones de las comisiones de trabajo en los nodos territoriales de Energía.

Funciones de la comisión de Gestión:

- Monitorear el cumplimiento del cronograma de tareas del proyecto.
- Elegir el especialista jefe de cada comisión.
- Coordinar el trabajo de las comisiones y supervisar su calidad.
- Establecer y fortalecer los vínculos de trabajo entre las comisiones dentro y fuera del nodo.
- Potenciar la creación de subnodos en el territorio.
- Mantener una estrecha comunicación y colaboración con el resto de los nodos del Sistema Nacional de Información de la Energía (SNIE) .
- Divulgar la actividad del SNIE a través de los medios de comunicación y eventos territoriales, nacionales e internacionales.

Funciones de la comisión de Energía:

- Potenciar y asesorar el proceso de identificación de problemas energéticos en el territorio, así como de conformación y actualización del banco de problemas energéticos del territorio.
- Identificar y potenciar las soluciones técnico - económico viables a los problemas energéticos identificados.
- Participar en los proyectos energéticos que promueva el SNIE.

Funciones de la comisión de Ciencia y Técnica:

- Potenciar proyectos y servicios para la gestión de la información y el conocimiento en Energía.
- Potenciar el establecimiento de un sistema de vigilancia tecnológica y comercial en Energía.
- Potenciar el trabajo de las consultorias para la solución de los problemas en el territorio.

- Potenciar la elaboración de directorios de instituciones y especialistas del sector energético dentro del territorio.
- Supervisar la gestión de los proyectos del nodo y apoyar la actividad del forum de ciencia y técnica en el territorio.
- Velar por la evaluación de los proyectos y sus resultados en los consejos científicos de los centros que conforman el nodo.
- Potenciar la colaboración científico - técnica y la integración en la solución de los problemas energéticos e informáticos del territorio.
- Gestionar el financiamiento para los proyectos energéticos y de mantenimiento del nodo territorial de Energía, en programas de ciencia y técnica territoriales, nacionales e internacionales.

Funciones de la comisión de las Nuevas Tecnologías Informáticas y las Comunicaciones (NTICs):

- Supervisar el proceso de gestión de la información en el nodo.
- Garantizar la elaboración y alojamiento del sitio web del nodo y de los centros que lo conforman.
- Asegurar la comunicación física y lógica de los centros al nodo y del nodo al SNIE.
- Garantizar la protección de los sistemas informáticos y de la información del nodo.
- Garantizar la actualización sistemática de la información del nodo.
- Supervisar la introducción y uso de las NTICs en el territorio.
- Supervisar la elaboración e implementación del Plan de Seguridad Informática y de Contingencias en los centros que conforman el nodo.

Funciones de la comisión de Educación:

- Fomentar una elevada cultura y conciencia energética, a través de la impartición de cursos en Energía y de otras vías identificadas en el territorio.
- Identificar las necesidades de capacitación de los Recursos Humanos.
- Evaluar el impacto de los contenidos de Energía en los programas de estudio.
- Identificar de medios y alternativas para la formación de RRHH en función de los objetivos del nodo.
- Gestionar la cartera de cursos (pregrado, postgrado, maestría, doctorado, etc.)

Funciones de la comisión de Medio Ambiente:

- Evaluar el impacto medio ambiental de las tecnologías energéticas en el territorio.
- Asesorar en los aspectos medio ambientales durante la concepción y ejecución de las soluciones propuestas en proyectos.

Funciones de la comisión de Negocios:

- Brindar asesoramiento en el proceso de transferencia tecnológica.

- Brindar asesoramiento en el proceso de propiedad intelectual e industrial.
- Identificar proveedores de tecnologías, servicios, financiamiento y otros.
- Potenciar los estudios de mercado para los productos que gestiona el SNIE.
- Brindar asesoramiento en la elaboración de las estrategias de comercialización de los productos informativos a desarrollar.

El comportamiento del trabajo fue el siguiente:

Se presentaron a discusión plenaria las propuestas realizadas por los dos equipos de pelota de: qué es la Red, la Misión y la Visión.

Propuesta del equipo de Enrique Viant.

Misión del SNIE

Gestionar la información sobre energía que se genera en Cuba y en el extranjero como soporte al proceso de toma de decisiones del sector energético.

Visión del SNIE

Somos una red que integra, promueve y socializa el conocimiento para el desarrollo sostenible, un sistema de referencia en gestión del conocimiento en energía que brinda servicios de excelencia para el desarrollo energético sostenible.

Objetivos:

1. Gestionar el conocimiento en energía para el desarrollo energético sostenible.
2. Servir de instrumento para el desarrollo de una cultura energética en el país

Estrategia de Gestión del conocimiento.	
Infoestructura	Infraestructura
Capacitación y formación. Comunicación. Trabajo comunitario Información y escalabilidad del la red. Gestión de la calidad Servicios	Organización del trabajo. Recursos tecnológicos Conectividad.

Propuesta del equipo de Alois Arencibia

REDENERG

Red de Sistema del Gestión del conocimiento en energía.

Misión del SNIE

Gestionar la información sobre las soluciones a los problemas energéticos identificables en el territorio nacional como contribución al desarrollo energético

Objetivos:

1. Gestionar el conocimiento sobre energía para el desarrollo energético sostenible
2. Servir de instrumento para elevar la cultura y conciencia energética del país

Estrategias:

1. Estrategia de gestión del conocimiento.
2. Estrategia y organización del trabajo.
3. Estrategia de comunicación.
4. Estrategia de la calidad.
5. Estrategia para el trabajo comunitario.
6. Estrategia de financiamiento
7. Estrategia de conectividad e infraestructura.
8. Estrategia de Marketing.
9. Estrategia de capacitación

Propuesta aprobada en plenaria:

Que es REDENERG:

RED DE GESTION DEL CONOCIMIENTO EN ENERGIA.

MISION:

Somos una red que gestiona conocimientos en energía para el desarrollo energético sostenible.

VISION:

Somos una red reconocida que integra, promueve y socializa el conocimiento para el desarrollo energético sostenible.

Estrategia de Gestión del conocimiento.	
Infoestructura	Infraestructura
Comunicación. Trabajo comunitario Capacitación y formación. Información y estabilidad del la red. Gestión de la calidad Servicios Marketing.	Organización del trabajo. Financiamiento. Recursos tecnologicos Conectividad.

OBJETIVOS:

1. Gestionar el conocimiento sobre energía para el desarrollo energético sostenible.

2. Servir de instrumento para el desarrollo de una cultura y conciencia energética del país.

Actividad # 13:

Evaluación final del taller:

Objetivos:

1. Recoger el estado de opinión de los participantes del taller sobre la calidad de las actividades, la preparación de la facilitadora, la logística y los resultados del trabajo.

Técnica:

2. La conductora invitó a todos los participantes evaluáramos el taller a que a través de un juego, este consiste en responder de forma anónima 5 preguntas que aparecen en un muñeco que está dibujado en un papelógrafo y tiene el pie izquierdo metido en un cubo, las preguntas fueron:
 - En la vista: La visión que tengo del proceso.
 - En los oídos: Que escuche que no olvidare.
 - En el corazón: Lo que más me llegó, lo más significativo.
 - En las manos: Lo que me llevo.
 - Lo que hice que no volveré a repetir.
2. Luego se colocaron las respuestas a cada pregunta en las partes del cuerpo correspondiente.
3. Después se tomaron un grupo de respuestas al azar y se leyeron en plenaria.

¿Qué decían todos los papeles?:

La visión que tengo del proceso

- Creo que podemos hacer funcionar la red.
- La red tiene un gran futuro y un buen presente. /Me parece que hubo buena preparación del evento.
- Preparación del taller.
- Confianza / Proyección.
- Práctico y Constructivo/Intercambio/Interactivo/Originalidad de la Conducción / Dinámico y Alegre.
- Tuve una visión amplia y enriquecedora del taller, al incorporar nuevos conocimientos sobre los términos de proyección estratégica: misión, visión, estrategias, desempeño; en fin, ha sido un curso muy oportuno y esclarecedor.
- Necesidad de trabajar por objetivos estratégicos y la necesidad de trabajar en grupos de trabajo. Excelente idea de utilizar los presupuestos de la EP y la elección de Flor.
- Ojo. Lo que vio mi ojo. Mucha unidad, integración y deseos de llevar adelante el trabajo futuro.
- He visto una forma de conducir determinados tópicos, asuntos o problemas, con un avanzado grado de eficacia y un alto nivel científico.
- Visión positiva de mantener con vida el sistema.
- Desde posiciones disímiles todos apuntamos hacia una meta común.

- Visión de Futuro.
- Positiva y abarcadora.
- Veo que es muy posible llegar lejos y unidos.
- Unidad. /Organización hasta el nivel de detalles.
- Participación./El evento sobrepasó los objetivos planificados.

Lo que escuché que no olvidaré.

- Experiencias. /Sugerencias.
- Respetar las opiniones y dar oportunidad de participación a todo involucrado sin omitir lo que aparentemente parezca insignificante.
- Misión/ Visión/ Estrategias/ Sistema.
- Que este método de trabajo es superior a los que hasta ahora compartía.
- La sinceridad en la exposición de criterios.
- Inconformidades y soluciones a problemáticas.
- Inglés/ Mexicano.
- El escrito de Pinar del Río.
- Escuché muchas cosas que muy difícil podría olvidar, pero no podría olvidarme de esas palabras fluidas que tuvo la Magistral conductora del taller Flor de María. Es una estrella, se merece todo mi respeto.
- El nodo territorial no tiene corazón propio.
- Eres uno más de la Red.
- Las reflexiones de todos, todas.
- ¿¿¿ ? !!!
- Escuché inteligencia aguda/ Preocupaciones sinceras/ Gente que entiende mucho de todo esto. /Mucho interés en llevar la RED muy lejos.
- Oreja. Lo que escuché_ Escuché muchas cosas buenas, regulares e indefinidas al proyecto, pero finalmente todo salió bien con gran espíritu de participación e integración para seguir adelante por parte de todos los compañeros.
- Escuché muchas cosas sobre técnicas de participación, que me serían muy útiles en todos los aspectos de mi vida.

Lo que más me llegó. Lo más significativo.

- El grado de comunicación lograda con los participantes.
- Corazón. Lo que más me llegó: Lo que más me llegó fue la magnífica conducción de la profesora Flor con el apoyo de la pinareña Mariíta.
- Me llevo: una Flor, una "CITA", un montón de amigos, unas terribles ganas de seguir trabajando junto a ellos.
- Lo más significativo. Integración. / El grupo que formamos. /Los aprendizajes. /Buenos amigos. /La conducción y la paciencia y entrega de la conductora.
- Lo que más me llegó fue la concepción de trabajo en grupo, el método participativo, que aunque conocía de su existencia y en alguna ocasión de una forma u otra la había practicado, no fue tan intensa, rica y esclarecedora como en este taller; me cansé en algunas ocasiones, pero era necesario resistir hasta el final.
- Lo más significativo fue la utilización de nuevas técnicas de comunicación para desarrollar el taller.
- Consagración al trabajo.

- Unidad, armonía y amistad. / Amor y sensibilidad de todos los participantes. “Lluvia de Cariño”
- Que el proyecto de la red debe fortalecerse debido al interés de los que están en el grupo.
- Preparación de la profe. /Acogida del CITA. /Los colegas.
- Las delicadezas. / Los buenos amigos.
- El taller sobrepasó mis expectativas. /Buen diseño, conducción y preparación.
- Técnicas empleadas en el taller.
- Conducción. /Profundidad de análisis.
- Me llevo en el corazón una gran alegría, pues, en este encuentro, que por casualidad tuve la oportunidad de participar me ha servido para percibirle nivel de conocimientos, que existe en nuestro pueblo, lo cual es esperanzador desde todos los puntos de vistas, además, impresionado con la calidad de las relaciones humanas.
- Encontrar a pesar de la diversidad puntos de consenso, voluntad, deseos de trabajo. /Muchas personas lindas.
- La capacidad de mediación del profesor.
- Me llevo aprendizajes, un ejemplo de conducción.

Lo que me llevo.

- Herramientas para hacer.
- Experiencias, vivencias, herramientas de trabajo, satisfacción.
- Aprendizajes nuevos y buenos amigos, voluntad de ir hacia adelante.
- Me llevo un montón de conocimientos, de amigos y amigas, de ideas nuevas para continuar el trabajo. Me llevo además una gran nostalgia por separarme de esta gran familia, y sigo porque no voy a llorar...
- Respeto, amor, conocimiento, el diseño, papelógrafos.
- Amigos y herramientas de trabajo.
- Me llevo un cajón de conocimientos muy útiles para el desarrollo de mi trabajo futuro en mi provincia.
- El conocimiento de que existe un grupo de trabajo al que de hecho estoy integrado y que en el futuro se convertirá en una ocupación muy útil para mi labor.
- Necesidad de conocer y estudiar más.
- Un gran caudal de información y en suma una gran preocupación.
- Nuevas amistades.
- Me llevo conocimientos y nuevas amistades.
- Nuevos o renovados deseos de trabajar por el fortalecimiento de red.
- Me llevo la lista de contactos porque quiero que sigan siendo mis amigos y mis colegas.

Lo que hice que no volveré a repetir.

- El intento de imponer criterios.
- Confundir principios con valor.
- Lo que hice y no volveré a repetir es no separarme en algún momento del grupo en los tiempos libres y así mantener la integración del grupo hasta el final.
- Lanzarme sin preparación previa, violentar tiempos ritmos del proceso lógico de construcción colectiva.

- No volveré a dejar el CD.
- Perder algún tiempo al incorporarme, la comisión de logística no funcionó.
- Incorporarme a un grupo que ya tiene adelantado su trabajo.
- Basura lo que hice que no volveré a repetir. No volveré a repetir que no continúo en el proyecto.
- Decirles viejos y gordos a mis compañeros ¡PERDON!
- No confiar y adiós a la inercia.

Actividad # 14:

Fiesta de cierre.

Objetivos:

1. Despedir a todos los amigos hasta que nos volvamos a comunicar por la red.
2. Agradecer a todas aquellas personas que fueron decisivas para el éxito de este evento.

Técnica:

1. La Tropa se organizó en una rueda de baile con la canción de Fin de fiesta, del grupo Buena Fe. De forma espontánea los integrantes decían frases de agradecimiento y parabienes al colectivo o a una persona en específico.
2. Se le practicó una lluvia de cariño a Yoyi, nuestra relatora, por el esfuerzo y la comprensión que tuvo con los participantes.
3. Se le dio un especial agradecimiento al colectivo de apoyo del CITA, al personal de cocina y servicio, al chofer, a Teresita y a los administrativos.

Partida para las terminales y hasta el próximo encuentro en Holguín en el 3er Taller Nacional de Gestión del Conocimiento en Energía, Septiembre del 2005